Na temelju članka 154. stavka 2. Zakona o radu (»Narodne novine« 93/14, 127/17 i 98/19) Radničko vijeće OŠ Malinska-Dubašnica dana 1. srpnja 2021. donijelo je

POSLOVNIK

O RADU RADNIČKOG VIJEĆA OŠ MALINSKA-DUBAŠNICA

Malinska, srpanj 2021.

S A D R Ž A J

I. OPĆE ODREDBE 1
II. PRAVA, OBVEZE I OVLAŠTENJA ČLANA VIJEĆA 1
III. RASPRAVLJANJE O PITANJIMA IZ NADLEŽNOSTI VIJEĆA 2
IV. ODLUČIVANJE 3
V. OBVEZA OBAVJEŠĆIVANJA RADNIKA O RADU VIJEĆA 4
VI. RAD POMOĆNIH TIJELA I SUDJELOVANJE STRUČNJAKA U RADU VIJEĆA 4
VII. RASPISIVANJE IZBORA 4
VIII. ZAVRŠNE I PRIJELAZNE ODREDBE 5

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim se Poslovnikom uređuje rad Radničkog vijeća OŠ Malinska-Dubašnica (dalje u tekstu: Vijeće) i rad člana Radničkog vijeća OŠ Malinska-Dubašnica (dalje u tekstu: član Vijeća).

(2) Vijeće broji jednog (1) člana i isto toliko zamjenika.

Članak 2.

Vijeće obavlja poslove i donosi odluke iz svoje nadležnosti u skladu sa Zakonom o radu i drugim propisima.

II. PRAVA, OBVEZE I OVLAŠTENJA ČLANA VIJEĆA

1. Prava člana Vijeća

Članak 3.

(1) Član Vijeća ima pravo tražiti od poslodavca ili od njega opunomoćene osobe, odnosno stručne osobe potrebna objašnjenja, informacije i materijale u vezi s pitanjima važnim za položaj radnika.

(2) Član Vijeća ima pravo postavljati pitanja poslodavcu ili od njega opunomoćenoj osobi o pitanjima iz djelokruga rada Vijeća prema Zakonu o radu i drugim propisima.

(3) Poslodavac ili od njega opunomoćena osoba obvezna je na postavljeno pitanje iz stavka 2. ovog članka odgovoriti čim je pitanje postavljeno, a ako to nije moguće odmah učiniti, naknadnim pisanim priopćenjem Vijeću u roku od osam (8) dana od dana postavljanja pitanja.

(4) Član Vijeća ima pravo dostavljati prijedloge poslodavcu ili od njega opunomoćenoj osobi u svrhu zaštite i promicanja interesa radnika u skladu sa Zakonom o radu i drugim propisima.

(5) Poslodavac ili od njega opunomoćena osoba obvezna je očitovati se pisanim priopćenjem o dostavljenim prijedlozima iz stavka 4. ovog članka u roku od osam (8) dana od dana primitka prijedloga.

2. Obveze i ovlaštenja člana Vijeća

Članak 4.

Član Vijeća dužan je savjesno obavljati svoje obveze i ovlaštenja u skladu sa Zakonom o radu i drugim propisima, a naročito:

1) štititi i promicati interese radnika zaposlenih kod određenog poslodavca savjetovanjem, suodlučivanjem ili pregovorima s poslodavcem ili od njega opunomoćenom osobom o pitanjima važnim za položaj radnika

2) paziti na poštivanje Zakona o radu, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora i drugih propisa
3) paziti ispunjava li poslodavac uredno i točno obveze obračunavanja i uplaćivanja doprinosa u skladu s posebnim propisom te u tu svrhu ima pravo uvida u odgovarajuću dokumentaciju
4) redovito obavješćivati radnike i sindikat o svom radu te primati njihove poticaje i prijedloge
5) surađivati u punom povjerenju sa svim sindikatima koji imaju svoje članove zaposlene kod određenog poslodavca u svrhu zaštite i promicanja prava i interesa radnika
6) čuvati tijekom i nakon isteka izbornog razdoblja poslovnu tajnu koju je saznao u obavljanju ovlaštenja danih mu Zakonom o radu i drugim propisima
7) ne smije u svom djelovanju povlašćivati radnika ili određenu skupinu radnika niti stavljati u nepovoljniji položaj od drugih radnika
8) ne smije sudjelovati u pripremanju ili ostvarenju štrajka, isključenja s rada ili druge industrijske akcije niti se smije na bilo koji način miješati u kolektivni spor koji može dovesti do takve akcije.

III. RASPRAVLJANJE O PITANJIMA IZ NADLEŽNOSTI VIJEĆA

1. Raspravljanje o izvješćima poslodavca

Članak 5.

(1) Izvješća poslodavca kojima se Vijeće obavještava o pitanjima određenim Zakonom o radu ili Kolektivnim ugovorom Vijeće može primiti na znanje bez raspravljanja, a može odlučiti da se o podnesenom izvješću otvori rasprava s poslodavcem.

(2) Ako Vijeće odluči da se o pitanjima iz stavka 1. otvori rasprava, raspravit će se o nedovoljno preciznim ili spornim dijelovima izvješća odnosno tražiti da podnositelj izvješća odgovori na postavljena pitanja člana Vijeća.

(3) Ako uz obavještenja o pitanjima iz stavka 1. ovog članka poslodavac predloži da se Vijeće izjasni i o prijedlogu odluka za donošenje kojih je nadležan poslodavac, o prijedlogu tih odluka Vijeće će se izjasniti o postupku i na način koji je za raspravljanje i odlučivanje o pojedinim prijedlozima uređen ovim Poslovnikom.

2. Raspravljanje o prijedlogu odluka s kojima se je poslodavac dužan savjetovati s Vijećem

Članak 6.

(1) Kada Vijeće raspravlja o prijedlogu odluka poslodavca za koje je Zakonom o radu ili Kolektivnim ugovorom propisano savjetovanje s Vijećem, svoje očitovanje o namjeravanoj odluci poslodavca (o prijedlogu odluke) Vijeće je obvezno dostaviti poslodavcu u roku koji je za očitovanje o pojedinim prijedlozima poslodavca određen Zakonom ili Sporazumom koji poslodavac zaključuje s Vijećem.

(2) Ako se Vijeće protivi odluci poslodavca, njegovo protivljenje mora biti pisano obrazloženo.

3. Raspravljanje o prijedlogu odluka koje poslodavac donosi uz suglasnost Vijeća

Članak 7.

Kad Vijeće raspravlja o prijedlogu odluka koje poslodavac donosi uz prethodnu suglasnost Vijeća u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom ili Sporazumom zaključenim s Vijećem, o predloženoj odluci poslodavca Vijeće će raspravljati i o donesenoj odluci o davanju ili uskrati suglasnosti obavijestiti poslodavca u roku od osam (8) dana od dana primitka prijedloga odluke.

4. Raspravljanje o Pravilniku o radu

Članak 8.

(1) Vijeće može na poticaj člana, skupine radnika ili sindikata raspraviti o Pravilniku o radu ili pojedinim njegovim odredbama. Ukoliko Vijeće utvrdi da taj Pravilnik ili pojedine njegove odredbe nisu u skladu sa Zakonom, utoliko može tražiti od nadležnog suda da nezakoniti Pravilnik o radu ili neke njegove odredbe proglasi nevažećim.

(2) Prije donošenja odluke iz stavka 1. ovog članka Vijeće će poslodavcu omogućiti rok od trideset (30) dana da postupi po traženju Vijeća i uskladi Pravilnik ili pojedine njegove odredbe sa Zakonom.

5. Raspravljanje s poslodavcem i tijelima izvan OŠ Malinska-Dubašnica

Članak 9.

(1) Pregovore iz područja definiranog Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom ili Sporazumom s poslodavcem vodi član Vijeća, a ako Vijeće ocijeni da je potrebna nazočnost stručne osobe iz oblasti iz koje se pregovara, mogu se angažirati stručnjaci za to područje izvan OŠ Malinska-Dubašnica kako je to Zakonom određeno.

(2) O pregovorima se vodi zapisnik koji potpisuju obje strane.

IV. ODLUČIVANJE

Članak 10.

(1) O prijedlogu odluke odlučuje Vijeće.

(2) Vijeće objavljuje donesenu odluku.

(3) Odlučivanje se ne provodi u nazočnosti poslodavca ili njegovog predstavnika.

(4) Odluke od neposrednog interesa za sve radnike objavljuju se na oglasnom mjestu (ploči) OŠ Malinska-Dubašnica i na mrežnim stranicama Vijeća ako postoje.

V. OBVEZA OBAVJEŠĆIVANJA RADNIKA O RADU VIJEĆA

Članak 11.

(1) Vijeće je obavezno redovito obavješćivati radnike o svom radu.

(2) U pravilu dva puta godišnje uz prethodno savjetovanje s poslodavcem Vijeće će sazvati Skup radnika OŠ Malinska-Dubašnica (dalje u tekstu: Skup radnika) oglašavanjem na oglasnom mjestu (ploči) OŠ Malinska-Dubašnica i na mrežnim stranicama Vijeća ako postoje.

(3) Dnevni red za Skup radnika utvrđuje Vijeće.

(4) Vijeće organizira način, utvrđuje vrijeme i određuje mjesto za prijem radnika o pitanjima u vezi s njihovim radom i ostvarivanjem prava iz radnog odnosa.

VI. RAD POMOĆNIH TIJELA I SUDJELOVANJE STRUČNJAKA U RADU VIJEĆA

Članak 12.

(1) Vijeće može izabrati ili imenovati svoje pomoćno tijelo od članova iz svojih redova i iz redova radnika koji pomažu Vijeću u pripremanju izvješća, prijedloga odluka Vijeća ili obavljanju drugih zadataka u vezi s radom Vijeća.

(2) Pomoćna tijela pomažu Vijeću u radu. Vijeće ne može svoje nadležnosti prenijeti na pomoćna tijela.

(3) Vijeće može zatražiti mišljenje stručnjaka o pitanjima iz djelokruga svog rada.

VII. RASPISIVANJE IZBORA

Članak 13.

(1) Vijeće će raspisati izbore za novo Vijeće mjesec dana prije isteka mandata tekućeg Vijeća.

(2) Odlukom o raspisivanju izbora imenovat će se Izborni odbor OŠ Malinska-Dubašnica koji čine predstavnici svih sastavnica Škole.

VIII. ZAVRŠNE I PRIJELAZNE ODREDBE

Članak 14.

Ovaj Poslovnik stupa na snagu 1. srpnja 2021.

Za Radničko vijeće OŠ Malinska-Dubašnica

Član:

učiteljica predmetne nastave Marija Iličić, mag. educ. philol. croat. et angl.

U Malinskoj, 1. srpnja 2021. god.

Klasa: 003-05/21-01/6
Ur. broj: 2142/05-55-21-01